

Objetivos

- Entender los fundamentos cerebrales de la conducta con el modelo NeuroQuotient®
- Uso de la aplicación web para gestionar la neuro herramienta
- Incorporar estrategias para acompañar el desarrollo del auto-liderazgo

Dar un feedback de NeuroQuotient® potenciador para el desarrollo

Estructura del curso: 4 sesiones virtuales de 2 horas + vídeos entre sesiones.

1 ó 2 tutorías individuales, para preparar el feedback a 2 clientes reales.

Acceso a academy.neuroquotient.com para repasar contenidos durante 6 meses.

Módulo 1

Introducción:

¿Qué? ¿Cómo? ¿Quién? ¿Cuándo?

Conocer el programa, los participantes en el curso y los medios formativos.



Módulo 2

Estructura de NeuroQuotient

Dimensiones de la neuro herramienta
 Visión global del modelo y sus características.
 Cerebro/conducta desde animales a humanos.



Módulo 3

Neurociencia de la conducta

Fundamentos de neurociencia para conectar el cerebro y la conducta

Desde las bases neurobiológicas comprendemos la conducta humana.



Módulo 4

La neuro herramienta

Informe. Gráficos y conductas asociadas a cada dimensión.

Interpretar y analizar el informe NeuroQuotient.
 Observar las necesidades de mejora del cliente.

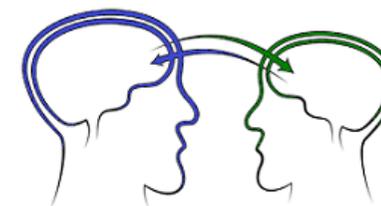


Módulo 5

Feedback

Trasmitir los resultados al cliente y facilitar el enfoque del desarrollo.

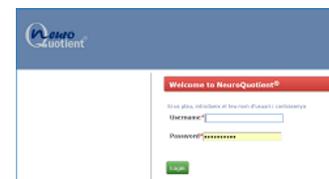
Cómo dar feedback potenciador e incorporar las estrategias de desarrollo de NeuroQuotient.



Módulo 6

Gestión de la aplicación

Uso de la aplicación web de NeuroQuotient
 Gestionar acceso, usos, clientes e informes y relación con la administración del sistema.



Módulo 7

Tutoría final

Práctica de feedback con un tutor.

Supervisión de uno o dos feedbacks antes que el Certified Practitioner lo dé a un cliente real.

